

Spett.le Fornitore,

**PIELLEPIÙ SRL** comunica di aver adottato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, in conformità alla norma internazionale SA8000:2014 (Social Accountability 8000).

L'azienda ha scelto di perseguire il rispetto delle regole dell'etica del lavoro e la netta presa di posizione contro tutte le condizioni lavorative caratterizzate dalla disumanità, dalla discriminazione, dallo sfruttamento, dall'iniqua retribuzione e dall'insalubrità del luogo di lavoro.

Tale norma si basa, infatti, su principi dettati dai riferimenti internazionali in materia di diritti umani e dei lavoratori ed in particolare fa riferimento ai concetti della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, delle Convenzioni ILO (International Labour Organization), delle Convenzioni delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino ecc...

L'azienda **PIELLEPIÙ SRL** conscia di far parte di un tessuto sociale che comprende una molteplicità di soggetti/stakeholders, essa quindi non deve solo rispondere della propria condotta di fronte ai soci ed ai dipendenti, ma deve anche rendere conto, con il suo operato, alla crescente richiesta di assunzione di responsabilità, trasparenza e correttezza richiesta dalla società nel suo insieme.

Il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale prevede che **PIELLEPIÙ SRL** rispetti e chiedi ai propri fornitori di rispettare i requisiti previsti dalla norma che riguardano:

1. *Discriminazione*: non si devono verificare discriminazioni di razza, casta, nazionalità, religione, disabilità, età, sesso, preferenze sessuali, appartenenza sindacale o politica.
2. *Lavoro infantile e Lavoro forzato ed obbligato*: si contrasta in tutti i modi l'occupazione di minori (al di sotto dei 15 anni) e si vieta categoricamente l'uso di minacce, costrizioni e forzature di ogni tipo nei confronti dei lavoratori.
3. *Coinvolgimento Stakeholder*: la diffusione alle parti interessate delle conoscenze e delle iniziative correlate alla responsabilità sociale; l'ascolto ed il confronto con tutti gli interlocutori sociali; il coinvolgimento di fornitori e subappaltatori.
4. *Salute e sicurezza sul lavoro*: l'impresa deve rispettare gli standard minimi per un ambiente di lavoro sicuro e salubre (Legge 81/08 e normative successive correlate), deve cercare di prevenire incidenti o malattie nel corso del lavoro o che ne possano derivare, minimizzando ove possibile le cause di pericoli insiti nell'ambiente di lavoro.
5. *Orario di lavoro*: l'orario di lavoro deve essere quello stabilito dalla normativa in vigore e dal CCNL applicato. Gli straordinari, se previsti, devono essere volontari e non possono superare le 12 ore settimanali; vanno registrati e retribuiti con una tariffa superiore a quella del normale orario di lavoro.
6. *Libertà di associazione, dei diritti sindacali e diritto alla contrattazione collettiva*: deve essere garantita la libera adesione e partecipazione senza alcun genere di ritorsione o intimidazione verso i lavoratori.
7. *Remunerazione*: le retribuzioni devono al minimo rispettare le tabelle retributive definite dai CCNL di settore.
8. *Procedure disciplinari*: le eventuali pratiche disciplinari devono essere condotte nel rispetto delle regole stabilite e note ai lavoratori; sono proibite coercizioni fisiche e/o mentali e ingiurie nei confronti dei lavoratori.

**PIELLEPIÙ SRL** ha predisposto procedure di valutazione e selezione dei propri fornitori di prodotti e di servizi che si basano, anche, sulla capacità di soddisfare i requisiti etici della suddetta norma.

La norma SA8000 richiede, infatti, di intrattenere rapporti soltanto con fornitori e subappaltatori che si impegnino a rispettarne i requisiti.

Pertanto cortesemente richiediamo da parte vostra la presa visione della seguente informativa.

Restiamo a disposizione e per qualsiasi ulteriore chiarimento il riferimento mail è [info@pellepiu.it](mailto:info@pellepiu.it)

La Direzione